



# Introduction à la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

## Inleiding van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen

Kevin FLORIZOONE &

Cédric FREHIS



# Introduction à la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

- Introduction
- Principales modifications apportées par la loi du 26 juin 2002
  1. Elargissement au secteur non marchand et aux titulaires de professions libérales
  2. Calcul de l'occupation moyenne de personnel
  3. Transfert conventionnel dans le cadre d'un concordat judiciaire



# Introduction à la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

4. Reprise après faillite
5. Indemnité de fermeture: abaissement du seuil d'occupation
6. Délais de paiement et intérêts de retard
7. Date légale de fermeture & fin du C.T.
8. Territorialité: détermination du fonds de garantie compétent en cas de situations transnationales



# Introduction à la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises

9. Plafonds d'intervention du FFE : simplification et augmentation

10. La loi hypothécaire:

- les privilèges du travailleur et du FFE
- la déclaration pour un euro provisionnel: IF et IT

11. Entrée en vigueur

- Evaluation de la loi
- Questions?



## Inleiding

- Wetten '66, '67, '75 en 85
  - Kritiek
    - > Adviezen nrs. 916 en 922 van de NAR (1989)
- Wet van 26 juni 2002 = coördinatie van de vroegere wetten
  - Onvolledig
  - Twee toe te passen richtlijnen
    - > Wet van 11 juli 2006



# Belangrijkste wijzigingen aangebracht door de wet van 26 juni 2002

## 1. Uitbreiding tot de non-profitsector en de vrije beroepen

- Toepassingsgebied van de wet:
  - technische bedrijfseenheid bedoeld door de wet van 20/09/1948 (commerciële sector)
  - onderneming zonder industriële of commerciële doelstelling:
    - non-profitsector
    - de vrije beroepen



# 1. Uitbreiding tot de non-profitsector en tot de vrije beroepen

- Definitie van non-profit: criterium van de rechtsvorm  
bv.: vzw, inrichting of stichting van openbaar nut, feitelijke vereniging, enz.
- Beperking van de tussenkomsten van het FSO: contractuele vergoedingen en brugpensioen
- Beheer door een bijzonder comité
- Afzonderlijke boekhouding, aparte financiering



## 2. Berekening van de gemiddelde personeelsbezetting

- Referteperiode: 4 kwartalen die voorafgaan aan het kwartaal tijdens hetwelke de stopzetting heeft plaatsgevonden (>< kalenderjaar)
- Berekening: 
$$\frac{\text{Totaal aantal kalenderdagen datum IN} - \text{datum OUT}}{365}$$
- Bronnen
  - DIMONA
  - zoniet, databanken van de RVA en FSO
  - zoniet, DMFA





### 3. Overdracht krachtens overeenkomst in het kader van een gerechtelijk akkoord

- Nieuwe opdracht voor het FSO: ten laste nemen van de vervallen schulden bij de overdragende werkgever ten voordele van de overgedragen werknemers
- NB: in het algemeen, weglating van elke verwijzing naar de overdracht krachtens overeenkomst, aangezien de wetgeving betreffende de sluiting van ondernemingen volstaat om aan deze situaties tegemoet te komen.



## 4. Overname na faillissement

### – Overname van de activa:

- Bepalend criterium: verderzetting van de hoofdactiviteit
- Termijn indien de curator de activiteit verderzet (9 maanden >< 6 maanden)



## 4. Overname na faillissement

- Overname van de werknemers:
  - Overgenomen werknemers vóór overname van de activa
  - Beperkende contracten
  
- Sluitingsvergoeding voor de niet-overgenomen werknemers: afschaffing van de bijkomende voorwaarden (20 & 20%)



## 5. Sluitingsvergoeding: verlaging van de tewerkstellingsdrempel

- Voor de sluitingen vanaf 01.07.2005, betaling van de sluitingsvergoeding voor de ondernemingen met minstens 10 tot 19 werknemers
- Voor de sluitingen vanaf 01.04.2007 is de tewerkstellingsdrempel verlaagd tot minimum 5 werknemers



## 6. Betalingstermijn en verwijntresten

- Betalingstermijn:
  - principe: 3 maanden na beslissing van het BC en indiening van een volledige aanvraag van de werknemer
  - uitzondering: AVB bij gebreke van de werkgever => 60 d na indiening van een volledige aanvraag van de werknemer
- Automatische betaling van verwijntresten bij het overschrijden van de termijn



## 7. Wettelijke sluitingsdatum & einde van het A.C.

Binnen de 13m (bedienden en arbeiders) vóór de W.D. in plaats van 18m (bedienden) & 12m (arbeiders).



## 8. Territorialiteit: bepalen van een waarborgfonds, dat bevoegd is bij grensoverschrijdende gevallen

- Omzetting van de richtlijn 2002/74/EG
- Bepalen van het waarborgfonds dat bevoegd is afhankelijk van de werkplaats
  - het FSO komt tussen voor alle werknemers die hun werk gewoonlijk in België hebben uitgeoefend  
Bijkomend criterium: onderwerping aan de RSZ
  - voor de contractuele vergoedingen, de aanvullende vergoeding brugpensioen en de overbruggingsvergoeding, niet voor de sluitingsvergoeding



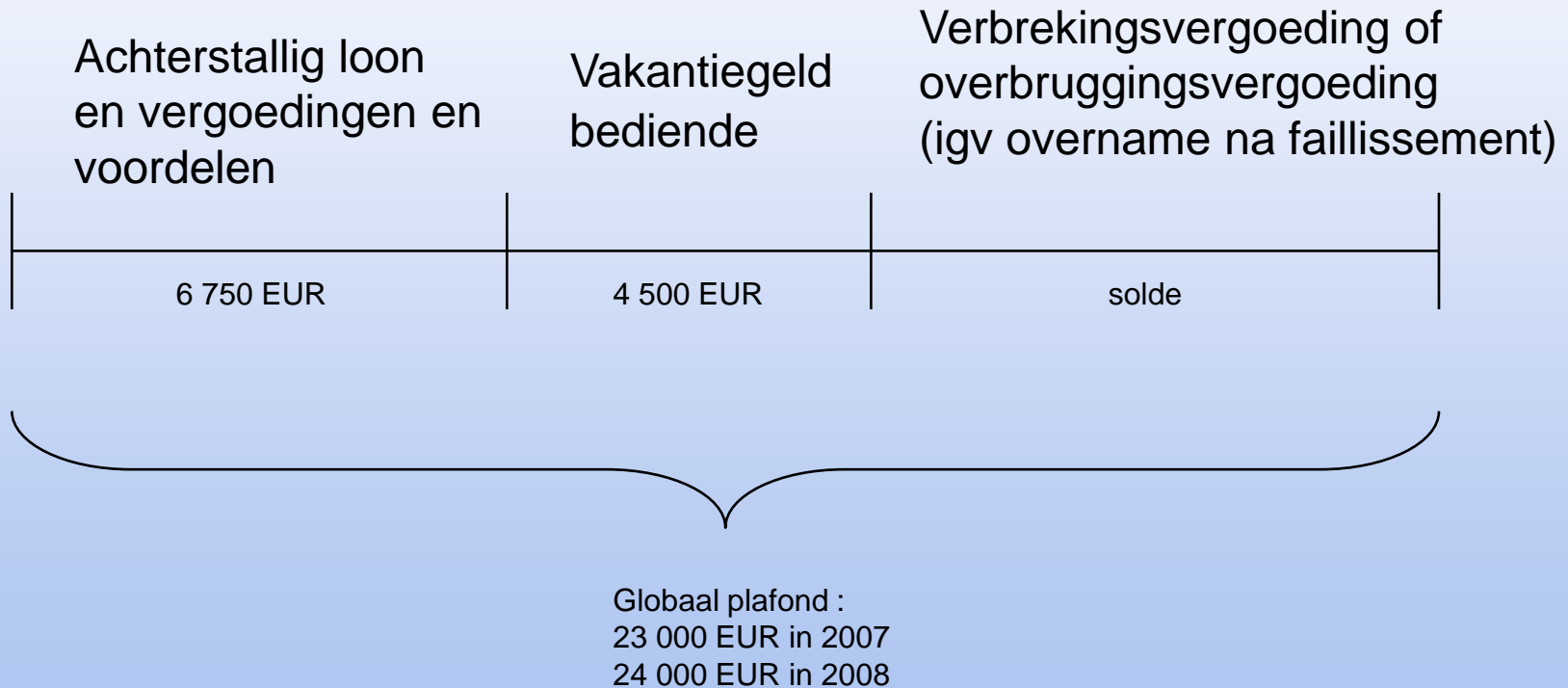
## 8. Territorialiteit: bepalen van het waarborgfonds, dat bevoegd is bij grensoverschrijdende gevallen

- Voorwaarden voor de onderneming
  - Rechtsconstructie
  - Gevestigd op het grondgebied van één van de lidstaten van de EER
  - Collectieve insolventieprocedure
  - Activiteiten uitoefenen in België





## 9. Grensbedragen FSO: vereenvoudiging en verhoging





## 10. La loi hypothécaire

### – Privilèges du travailleur / ONSS / Fisc

- Privilège brut pour le travailleur au rang de l'art. 19,3bis
- Pas de modification directe dans les privilèges de l'ONSS et du Fisc



Rang

Rémunération & indemnités	- net	19,3°bis
	- cot. ONSS pers.	19,3°bis
	- cot. ONSS patr.	19,4°ter
	- PP	19,3°bis
Pécule de vacances	- net	19,4°
	- cot. ONSS pers.	19,4°ter
	- PP	19,4°ter
Prépension	- net	19,3°bis
	- retenues soc. pers.	19,4°ter
	- cot. capitatives	19,4°ter
	- PP	19,4°ter
<i>Indemnité de transition</i>		/
<i>Indemnité de fermeture</i>		/



## ○ 10. La loi hypothécaire

### – Privilèges FFE: général

#### • Deux types :

– Privilège sur base du droit de subrogation

– Propre privilège sur base de l'obligation de remboursement employeur / curateur / liquidateur



## ○ 10. La loi hypothécaire

### – Privilèges FFE: droit de subrogation

- Prévu pour toutes les indemnités, sauf l'indemnité de transition

Rem. : pas toujours applicable

- Principale modification : privilège brut au rang de l'art. 19,3°bis



		<u>Rang</u>	<u>Applicable ?</u>
Rémunération & indemnités	- net	19,3°bis	☺
	- cot. ONSS pers.	19,3°bis	☺
	- cot. ONSS patr.	19,4°ter	☺
	- PP	19,3°bis	☺
Pécule de vacances	- net	19,4°	☺
	- cot. ONSS pers.	19,4°ter	☺
	- PP	19,4°ter	☺
Prépension	- net	19,3°bis	☺
	- retenues soc. pers.	19,3°bis	/
	- cot. capitatives	19,4°ter	☺
	- PP	19,3°bis	/
<i>Indemnité de transition</i>			/
<i>Indemnité de fermeture</i>	- net	19,4°ter	/
	- PP	19,4°ter	/



## ○ 10. La loi hypothécaire

– Privilèges FFE: obligation de remboursement

- Prévu pour toutes les indemnités

Rem. : pas toujours applicable

- Pas de privilège spécifique pour la cot. ONSS pers. ni pour le PP

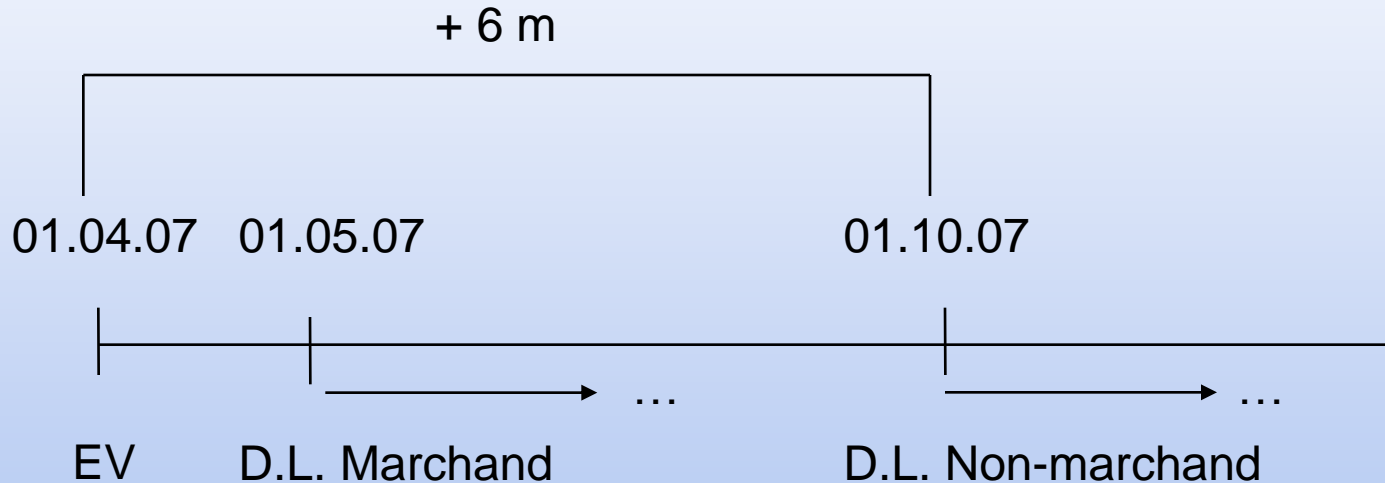


		<u>Rang</u>	<u>Applicable ?</u>
Rémunération & indemnités	- net	19,3°bis	/
	- cot. ONSS pers.	19,3°bis	/
	- cot. ONSS patr.	19,4°ter	/
	- PP	19,3°bis	/
Pécule de vacances	- net	19,3°bis	/
	- cot. ONSS pers.	19,3°bis	/
	- PP	19,3°bis	/
Prépension	- net	19,3°bis	/
	- retenus soc. pers.	19,3°bis	/
	- cot. capitatives	19,4°ter	/
	- PP	19,3°bis	/
Indemnité de transition	- net	19,4°ter	☺
	- cot. ONSS pers.	19,4°ter	☺
	- cot. ONSS patr.	19,4°ter	☺
	- PP	19,4°ter	☺
Indemnité de fermeture	- net	19,4°ter	☺
	- PP	19,4°ter	/





## 11. Entrée en vigueur



*Art. 81 en 82: droit à la rémunération brute et intérêts sur la rémunération brute*

- *E.V.: 1 juillet 2005*
- *Légalité de l'A.R. ?*



## Evaluation de la loi (+)

- Le “concept de reprise”: colle plus à la réalité
- Les nouveaux plafonds : plus de clarté pour les travailleurs
- Un délai de paiement : règle de bonne gestion (contrat d'administration O.N.Em.)
- Territorialité : en principe, un seul fonds de garantie compétent



## Evaluation de la loi (-)

- Maintien de l'IT : les délais de traitement et de paiement ne sont pas raccourcis
- Nouveaux privilèges FFE : intervention irréfléchie du législateur
- Intérêts (par l'EMPL.) sur la rémunération brute : insécurité juridique



# Questions ? Vragen ?

